

中天钢铁集团招聘公告

1、 企业文化和发展愿景

中天钢铁集团有限公司位于江苏省常州市，成立于 2001 年 9 月，历经十九年跨越发展，已成为年产钢 1300 万吨、营业收入超 1300 亿元，业务涵盖现代物流、国际贸易、教育、体育等多元板块的国家特大型钢铁联合企业，荣获全国十大卓越品牌钢铁企业、钢铁行业改革开放 40 周年功勋企业、中国质量诚信企业等荣誉称号。同时，多年来，集团用于修桥铺路、帮困助学和其它慈善、公益事业等各类社会捐助超 7 亿元，获评中国公益慈善十大影响力企业、履行社会责任十大典范企业等荣誉。

近年来，中天钢铁致力于转型升级，坚定不移走优特钢发展之路，拥有国际一流的先进装备，并与北京科技大学、上海大学、东北大学、洛阳轴承研究所、ABB 瑞典研究中心等多所高校、科研院所进行产学研合作，配套工业互联网赋能传统制造业、工业大数据集成、标识解析串连的全流程可视追溯的数智化平台，持续推进技术创新和产品提升。

围绕“炼就非凡品质、坚固人类生活”的发展愿景，中天钢铁将聚焦“转型、生态、共享”发展之路，大力推进产品结构调整，坚定走好绿色发展新路，以打造“与城市共生共荣的和谐示范性钢铁企业”为目标定位，朝着“全球一流

的优特钢棒线材精品基地”目标奋勇前进！

2、 新员工 3~5 年的发展规划

新员工入职后，首先在集团进行为期 10 天的新员工训练营的培训，课程内容包含企业文化、公司制度、安全教育、工艺流程、职业生涯规划等课程。新员工分配至具体分厂后，安排带教师傅，一对一手把手教学方式，签订 6 个月的师徒协议，保证新员工快速适应工作环境，实现技能提升。同时，分厂会对新员工进行为期一周的再培训，进行岗位知识、安全教育、工艺流程、设备管理等实操培训。新员工 6 个月独立顶岗后，分厂为新员工制定长期的培训计划，以线上与线下相结合的培训方式，提升新员工的岗位技能，考取相应的岗位技能证书。工作满 1 年的可以参加公司的岗位竞聘，实现职位的晋升。达到技师及以上等级的新员工，将纳入公司百人计划后备人才库的培养体制内，加大对后备人才整体素质提升。

3、 薪酬结构

正式工独立定岗后，综合月薪 5000-7000 元。员工薪酬组成包括岗位（基本）工资、奖金，加班工资、各类津贴、补贴以及各类嘉奖。额外享受年终奖、逢中秋、端午、春节等重大节日发放节日费。

4、 员工福利

签订劳动合同后，为员工缴纳五险一金。

为员工提供免费的工作餐，免费住宿，免费体检，员工可以享受包括学历津贴，技能津贴，中夜班津贴，工龄津贴高温津贴等福利。

工作满一年的员工生日时可以免费领取生日蛋糕，按照公司规定享受带薪年假、探亲假等。

为未婚的员工，举办相亲联谊会，公司帮助找对象，举办集体婚礼。同时，公司为年轻员工组建家庭，提供人才公寓。每户 50 平米，一室一厅一厨一卫，精装修拎包入住。

5、 晋升通道

为新员工制定详细的职业生涯规划，搭建“管理、技术、技能”三通道晋升体系。管理通道主要通过公开竞聘获得提升，公开竞聘本着公开公平公正的要求，对候选人进行笔面试竞聘演讲并择优录取；技术通道的员工可以不断参与各类大小项目精进自身技术，评选职称从而获取与同等管理岗位相匹配的待遇。技能通道的员工可以考取相对应的从业资格证，强化技能等级，促进技能升级获得更高的薪资福利待遇。此外三通道的员工也并不是一成不变的，三个通道的员工可以凭借自身技术技能的进步完善，通过集团内部招聘和公开竞聘来变更到其他通道。

6、面向我校预招聘 2022 届学生的工作岗位说明和要求

序号	专业		需求人数	学历	性别	其他要求	岗位	发展方向
1	冶金类	冶金技术	30	大专	男	18 周岁以上，身高 170cm 以上，身体健康，无不良记录	技术操作	培养成具备专业技能的设备维修或技术人员
2	轧钢类	材料成型与控制/加工技术	30					
3	机械类	机械制造与自动化	20				设备维护或技术操作	
		机电一体化技术	20					
		设备检修类	20					
		数控类/模具类	20					
4	焊接类	焊接技术及自动化	20				设备维护	
5	电气类	焊接技术及自动化	20				设备维护或技术操作	
6	质检类	检测相关专业	10				取样、化验岗位	
7	其他类	其他相关专业	10				生产操作	

7、工作环境

集团遵循“坚持自主创新、发展循环经济，建设绿色工厂”的发展方针，将绿色发展、环保发展作为企业底线，累计投入超 150 亿元。主要环保指标均达到行业领先水平，成为省内首家矿粉、焦炭、煤炭等所有原辅料全部实现封闭式管控的钢铁企业，成功入选为国家级“绿色工厂”、绿色发展标杆企业、常州市首批低碳示范单位，真正实现“用矿不见矿、用焦不见焦、运料不见料、出铁不见铁”。

引进国内外先进冶炼设备，采用一键式智能炼钢模式，

大规模采用集控系统，智能制造控制平台和自动化控制系统，全系统应用工业机器人。

8、员工培训

公司与国内各大优质高校形成合作关系，组织了包括研究生、本科、专科的学历教育。和各类高校形成工学培养联合体，学校为企业员工提供学历提升的通道，企业为学校提供技术技能见习基地。

公司和国内外钢铁企业形成联合培养机制，定期选派优秀员工进行参观学习。

公司一方面和专业培训机构合作进行专业人才的培养，另一方面也建立起自己的技能培训基地，提升员工技能水平，经常性组织内训，自主培养各类技能人才。